



ΜΙΑ ΠΡΟΤΑΣΗ, ΠΟΛΛΑ ΚΟΜΜΑΤΑ ΚΑΙ ΜΙΑ ΤΕΛΕΙΑ

## «ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΚΑΙ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ»

Παρουσίαση πορισμάτων μεταπτυχιακής εργασίας  
στη Διοίκηση



κα Μαρίνα Κουβά-Παυλίδου,  
Μέλος ΔΣ ΟΓΕΕ Λεμεσού

# ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΚΑΙ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

Μαρίνα Κουβά Παυλίδου  
Μεταπτυχιακή εργασία στη Διοίκηση



**Heidi Roizen:** Harvard Business School Case study  
Το πείραμα των Flynn & Anderson, 2003

**Heidi**



**Howard**



# ΣΤΕΡΕΟΤΥΠΑ ΦΥΛΟΥ

- Γυναίκες

Γλυκιάς | Υπομονετικές | Καλές | Συνετές | Φρόνιμες |  
Υπάκουες

- Άντρες

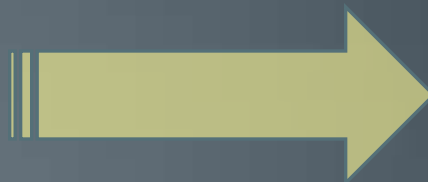
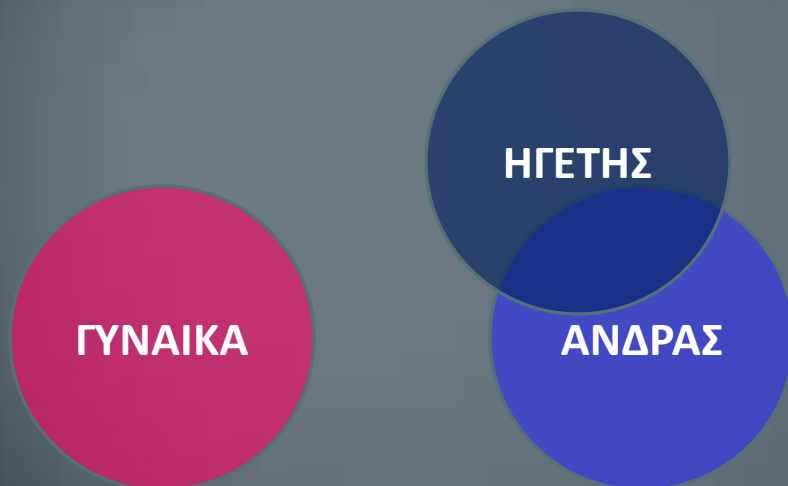
Δυναμικοί | Αποφασιστικοί | Ανεξάρτητοι |  
Δραστήριοι | Ηγέτες

“ΗΓΕΤΗΣ = ΑΝΔΡΑΣ”



# “ΗΓΕΤΗΣ = ΑΝΔΡΑΣ”

Δεκαετία 70



Δεκαετία 90



# ΓΥΑΛΙΝΗ ΟΡΟΦΗ



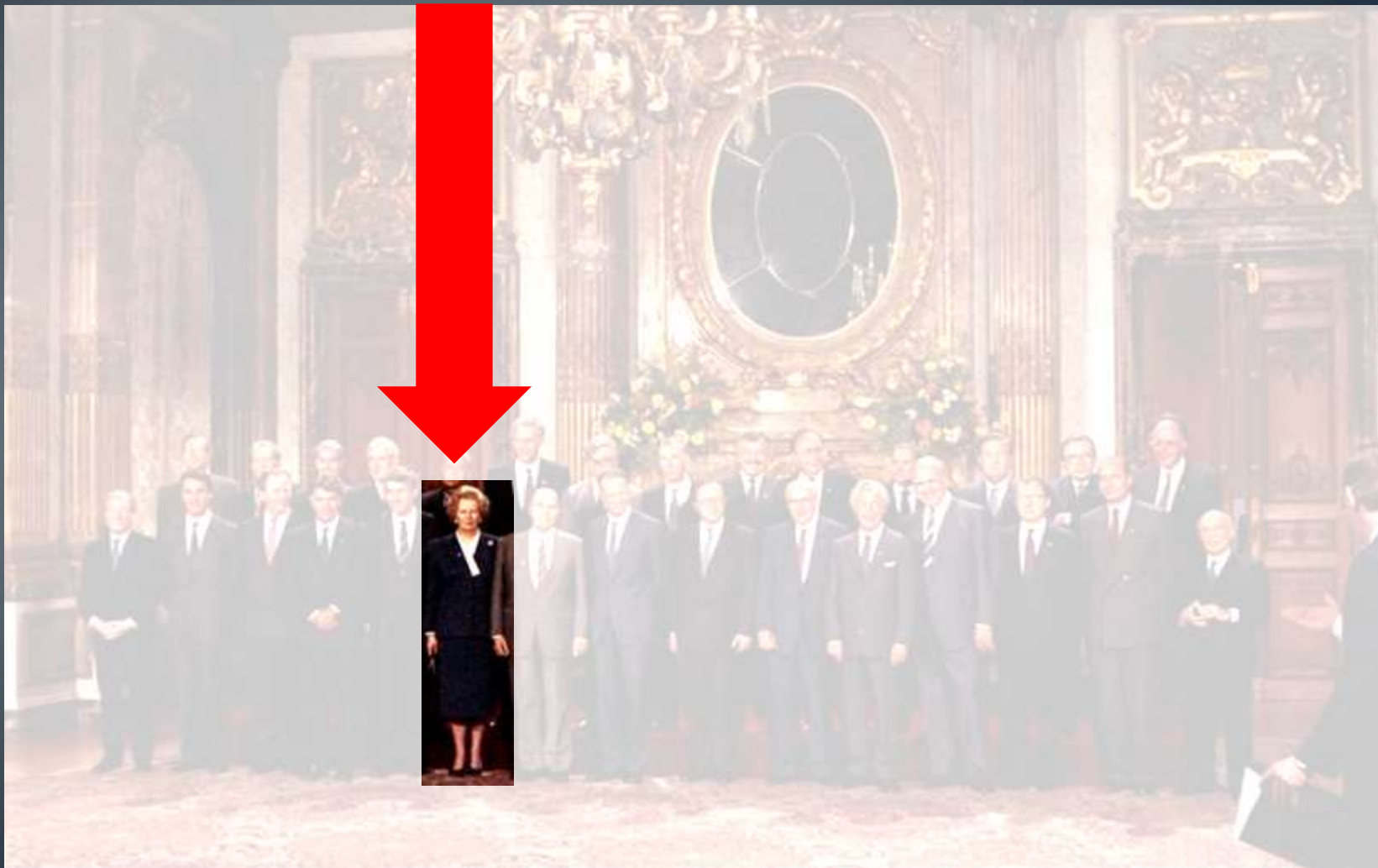
# ΓΥΝΑΙΚΑ – «ΔΕΙΓΜΑ» (TOKEN)

Σε αναλογία μικρότερη του 15% θεωρείται «δείγμα»

- Περίοπτη θέση
- Δέχεται κριτική
- Ό,τι κάνει αντιπροσωπεύει όλες τις γυναίκες
- Παράγοντας στρες
- Βρίσκεται απομονωμένη σε ανδροκρατούμενο περιβάλλον με αδυναμία πλήρους προσαρμογής



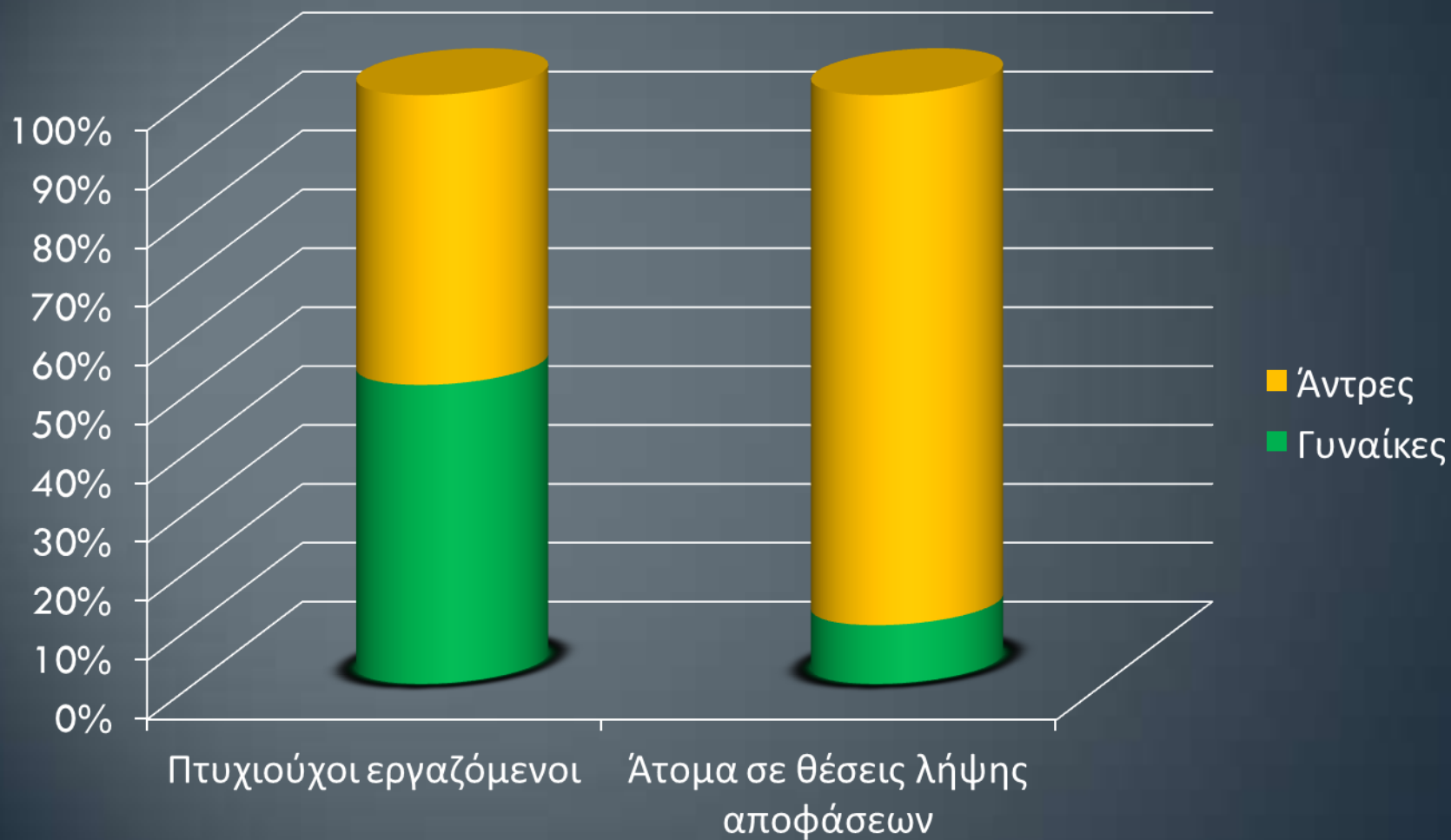
# ΓΥΝΑΙΚΑ – ΔΕΙΓΜΑ (1987)



# ΓΥΝΑΙΚΑ – ΔΕΙΓΜΑ (ΚΥΠΡΟΣ, 2016)



# Κύπρος σήμερα: η ανισορροπία



*Πρέπει να αυξηθεί το ποσοστό των  
γυναικών σε θέσεις λήψης  
αποφάσεων;*

- Η πλειοψηφία συμφωνεί ότι πρέπει να αυξηθεί
- Αλλά η άποψη των αντρών ήταν σημαντικά διαφορετική από αυτή των γυναικών
- Οι άντρες δεν θέλουν να χάσουν τα προνόμια ή η ιδέα του να πρέπει να πάρουν σοβαρές αποφάσεις μαζί με γυναίκες τους προκαλεί αβεβαιότητα ή φόβο
- Και τα δύο φύλα συμφωνούν ότι δεν πρέπει η ποσόστωση να είναι αυτοσκοπός
- Κυρίως οι γυναίκες συμφωνούν με την άποψη ότι η παρουσία περισσότερων γυναικών θα αυξήσει την απόδοση μιας εταιρείας. Οι άντρες έχουν πιο ουδέτερη άποψη.

*Σε ποιους λόγους νομίζετε ότι  
οφείλεται αυτή η ανισορροπία;*

1. Οικογενειακές Υποχρεώσεις | Ωράρια εργασίας |  
Δυνατότητα ταξιδιών στο εξωτερικό
  - Το επέλεξαν άντρες και γυναίκες εξίσου
  - Είναι ο εμφανής λόγος
2. Το επιχειρηματικό περιβάλλον κυριαρχείται από άντρες που δεν έχουν αρκετή εμπιστοσύνη στις γυναίκες
  - Το επέλεξαν άντρες και γυναίκες εξίσου
3. Γίνονται διακρίσεις τόσο σε επίσημο όσο και σε ανεπίσημο επίπεδο, δηλαδή μέσω πολιτικής και δικτύωσης
  - Το επέλεξαν κυρίως γυναίκες
  - Υπάρχει διάκριση, πολλές φορές κάτω από την επιφάνεια που οι άντρες δεν αναγνωρίζουν

# Άλλοι λόγοι...

... που προτιμήθηκαν από γυναίκες

- Απουσία προτύπων και μεντόρων
- Οι γυναίκες σε ψηλές θέσεις δέχονται κριτική

... που προτιμήθηκαν από άντρες

- Έλλειψη φιλοδοξίας και θέλησης διεκδίκησης
- Η εντύπωση ότι λόγω της φύσης της η γυναίκα δεν μπορεί να διευθύνει



Η ΕΕ θεωρεί ότι η ισορροπία των φύλων στη λήψη αποφάσεων στον οικονομικό και πολιτικό τομέα θα συμβάλει στη δημιουργία πιο αποτελεσματικών πολιτικών, καλύτερων κοινωνιών, καλύτερης Δημοκρατίας και Διοίκησης

*Ποια η άποψη σας για τη υιοθέτηση  
μέτρων που ρυθμίζουν την παρουσία  
των γυναικών σε συμβούλια εταιρειών;*

- Οι γυναίκες βλέπουν τα μέτρα θετικά και πιστεύουν ότι θα βοηθήσουν να βελτιωθεί η κατάσταση
- Οι άντρες τείνουν να έχουν πιο ουδέτερη άποψη.
- Άντρες και γυναίκες συμφωνούν ότι το φύλο δεν μπορεί να είναι το μόνο κριτήριο προαγωγής
- Δεν αναμένεται να επηρεάσει σημαντικά την Κύπρο λόγω του ελάχιστου αριθμού των μεγάλων εταιρειών εισηγμένων στο ΧΑΚ

*Πόσο πατριαρχικό είναι το περιβάλλον  
στην Κύπρο σήμερα;*

- Το 28% θεωρεί ότι το πατριαρχικό πρότυπο συναντάται ακόμη ενώ το 49% διαφωνεί
- Το 47% συμφώνησε ότι τα στερεότυπα στην Κύπρο επηρεάζουν το επιχειρηματικό περιβάλλον

Οι αλλαγές στην κουλτούρα είναι αργές και δεν μπορούν να προλάβουν τις ραγδαίες κοινωνικοοικονομικές αλλαγές των τελευταίων 50 χρόνων

... πόσο μάλλον όταν ζητείται από μια ομάδα του πληθυσμού να παραχωρήσει προνόμια που διατηρούσε για αιώνες

Επειδή είναι 2015...



Ευχαριστώ για την προσοχή σας!

